

中租控股人權政策

中租控股機密文件

2018年9月12日董事長核決通過

中租控股和所屬各子公司（以下簡稱「中租」）為致力維護員工基本人權，遵守相關勞動法規，和保障員工之合法權益，支持並遵循國際人權公約，包括「聯合國世界人權宣言」（Universal Declaration of Human Rights）、「聯合國國際勞動組織職場重要原則與權利（International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work）」、「聯合國企業與人權指導原則」（United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights）。此外，中租自願參考「聯合國全球盟約」（United Nations Global Compact），尊重並維護其原則，包括（但不限於）原則一（企業應支持和尊重國際上公認之人權）和原則二（企業應確保不為侵犯人權之行為提供幫助）。中租對上述國際人權公約之支持反映於以下揭禁之人權政策和對員工、供應商、客戶、社區（以下簡稱利害關係人）之相關具體行動。

中租除支持、尊重以下揭禁之人權政策，並拒絕對侵害人權之行為提供任何形式之協助。中租除提出落實以下人權政策之內部行動方案外，並要求客戶和供應商也符合以下揭禁之人權政策的精神與基本原則。

一、維護勞動人權：

中租恪遵營運所在地之勞動法規，提供員工有尊嚴、安全及健康的工作環境，包括保障員工安全及身心健康、禁止任何形式之強迫勞動、禁用年齡未滿16歲之人，並定時進行檢視、控管與宣導。

二、反對任何形式之歧視：

中租確保員工薪資與升遷機會等管理機制的公平性，並確保員工不因種族、國籍、性別、膚色、階級、婚姻、語言、思想、宗教信仰、年齡、政治立場，或其他特徵，遭受任何歧視、騷擾或任何不公平之對待。

三、提供安全與健康的工作環境：

中租了解員工為公司重要資產，故安全、健康的工作環境是員工忠誠、工

作效率與團隊合作士氣之關鍵。為此，中租致力營造安全與健康的工作環境，包括（但不限於）恪遵營運當地職業安全相關法規、定期推動勞動安全教育、採取具體行動關懷員工身心健康、維持員工工作與家庭生活之平衡、採取具體措施鼓勵員工於工作之餘進行運動和休閒活動。

四、順暢和透明之溝通管道：

中租致力於員工申訴和關懷方面建立順暢和透明之溝通管道，包括（但不限於）定期召開勞資會議，建立申訴機制並鼓勵員工提出各項建言，並即時對員工之意見予以妥善回應。針對利害關係人，中租也提供順暢和透明之溝通管道及平台，傾聽其意見並即時給予妥善回應。

中租恪遵各公司營運地政府勞動法令，包括（但不限於）中華民國「就業服務法」、「勞動基準法」、「性別工作平等法」、「性騷擾防治法」與「職業安全衛生法」等，並建立有效之管理方法與程序，盡力杜絕任何侵犯人權之行為，使中租所有利害關係人皆得到公平且有尊嚴之對待。中租並將與所有利害關係人合作，提升與改善人權相關議題之管理，降低潛在危機與衝擊，提供符合上述人權政策之工作環境。